


## 就労継続支援 A 型事業所における地域連携活動実施状況報告書

事業所名	アール
住 所	神奈川県横浜市西区浅間町2-104-1 ルグラン横浜1階
電話番号	045-620-0912

事業所番号	1410300501
管理者名	矢川晃
対象年度	令和7年度

## 地域連携活動の概要

<p>&lt;活動内容&gt;</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>◆ 活動場所 : 保土ヶ谷病院</li> <li>◆ 実施日程 : 営業日 全日</li> <li>◆ 実施した生産活動 施設外就労の概要 : ユニット共有部分、洗面、トイレ階段、浴槽</li> <li>◆ 利用者数 : 毎日10名~12名の利用者をお連れしています。</li> </ul> <p>&lt;目的&gt;</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>◆ 地域連携活動のねらい : 医療機関との連携により安定的かつ継続的な就労機会を確保するとともに実践的な職業訓練の場を提供し、職業能力の向上を図る事を目的としている</li> <li>◆ 地域にとってのメリット : 医療機関とA型事業所が連携する事で地域内における障害者の就労機会が拡大し地域資源の有効活用につながる</li> <li>◆ 対象者にとってのメリット : 医療機関という実際の職場環境で就労経験を積むことにより、清掃業務のスキルを身に付ける事で一般就労にむけたトレーニングが出来る</li> </ul> <p>&lt;成果&gt;</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>◆ 実施した結果 : 定期的かつ継続的な就労機会の確保</li> <li>◆ 得られた成果 : 実務経験により利用者の作業制度・責任感・報告連絡相談の習慣が向上し、職業意識の醸成が図れた</li> <li>◆ 課題点 : 医療機関での業務の特性上、衛生管理・安全配慮に対する高度な意識が求められ、継続的な指導および研修の充実が必要である</li> </ul>	<p>&lt;活動の様子&gt;</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>◆ 活動の様子の写真・成果物の写真</li> </ul>  <ul style="list-style-type: none"> <li>◆ 活動内容の追加コメント</li> </ul> <p>清掃場所：ユニット共有部分、洗面、トイレ階段、浴槽</p>
---	---

## 連携先の企業等の意見または評価

<ul style="list-style-type: none"> <li>◆ 連携した結果に対する意見または評価 本連携について、委託元である保土ヶ谷精神科病院からは、清掃業務が安定的かつ丁寧に実施されており、院内環境の衛生維持に寄与しているとの評価を受けている。 特に、作業手順の遵守や挨拶・報告等の基本的な職業態度について評価があり、利用者の責任感および業務理解の向上が認められている。 また、障害のある方が医療機関内で継続して就労していること自体が、障害者雇用および地域共生への理解促進につながっているとの意見をいただいている。一方で、医療機関という特性上、衛生管理や安全面への更なる配慮、作業品質の均一化について継続的な向上が期待されている。</li> <li>◆ 今後の連携強化に向けた課題 連携を一層強化するためには、業務に関する定期的な振り返りや意見交換の機会を継続的に設け、双方の認識を共有する体制づくりが必要である。 また、医療機関内業務に求められる衛生基準や安全対策について、利用者への研修体制をより充実させることが課題である。 加えて、利用者の体調変動や特性に応じた配置調整を行うため、事業所と委託元との情報共有をより密にし、柔軟な対応体制を整備する必要がある。 今後は、業務の質の向上と利用者の職業能力向上の両立を図りながら、信頼関係を基盤とした持続可能な連携体制の構築を目指していく。</li> </ul>	<table border="1"> <tr> <td>連携先企業名</td> <td>保土ヶ谷病院</td> <td>担当者名</td> <td>矢野 喜之様</td> </tr> </table>	連携先企業名	保土ヶ谷病院	担当者名	矢野 喜之様
連携先企業名	保土ヶ谷病院	担当者名	矢野 喜之様		